



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ที่ ๑๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของอธิการบดี

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๙ ของประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ | กรรมการ |
| ๓. นายประสิทธิ์ ชูเมือง | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน | กรรมการ |
| ๕. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย | เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ตามความในประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ ดร. จริญ จันทลักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ